

L'intrapreneuriat : levier d'attraction et de rétention des talents ?

Une enquête co-produite par makesense et
l'Institut de l'Intrapreneuriat



make_sense



Sommaire

01

Pourquoi cette
étude ?

02

Qui sont les
intrapreneurs ?
Quels projets
portent-ils ?
Pourquoi ?

03

Le ressenti des
intrapreneurs :
Quels sont les
bénéfices retirés ?
Les difficultés ?

04

L'intrapreneuriat :
rétention des
talents ou tapis
rouge vers la
sortie ?

Introduction



Pourquoi cette étude ?

Généralement mis en œuvre pour favoriser l'innovation, l'intrapreneuriat se révèle à l'usage un formidable levier d'engagement et de développement des compétences. C'est du moins le bruit qui court...

L'institut de l'intrapreneuriat et makesense ont voulu en avoir le cœur net : pour cela ils ont enquêté auprès des premiers concernés - les intrapreneurs - afin de comprendre leur motivation, leur acquis et comment leur parcours avait impacté leur perception de l'entreprise et leur envie de mobilité.

A noter que cette étude est une grande première : c'est la première fois qu'autant d'intrapreneurs français acceptent de partager leur histoire et leur ressenti... Nous sommes donc profondément reconnaissantes aux 110+ personnes qui ont répondu vite et honnêtement à nos 23 questions ! Nous n'oublions pas non plus les presque 20 responsables de programme qui nous ont mis en relation avec elles ! Merci ! Merci !

Ce webinaire est l'occasion de partager avec vous les résultats les plus intrigants de notre enquête: ceux qui confirment nos intuitions d'experts ou, au contraire, ceux qui les challengent...

Dans les prochains jours, un rapport donnant accès aux principaux résultats agrégés sera mis à la disposition des répondants et de ceux qui en feront la demande.

Les intervenants aujourd'hui



Frédéric Hanin

Directeur des Ressources Humaines chez MNT - Mutuelle Nationale Territoriale



Sylvie Gomes

Associé fondateur chez YNOVI &co, et co-gérante l'Institut de l'Intrapreneuriat



Véronique Bouchard

Professeure à emlyon business school, fondatrice et chef de l'institut de l'intrapreneuriat

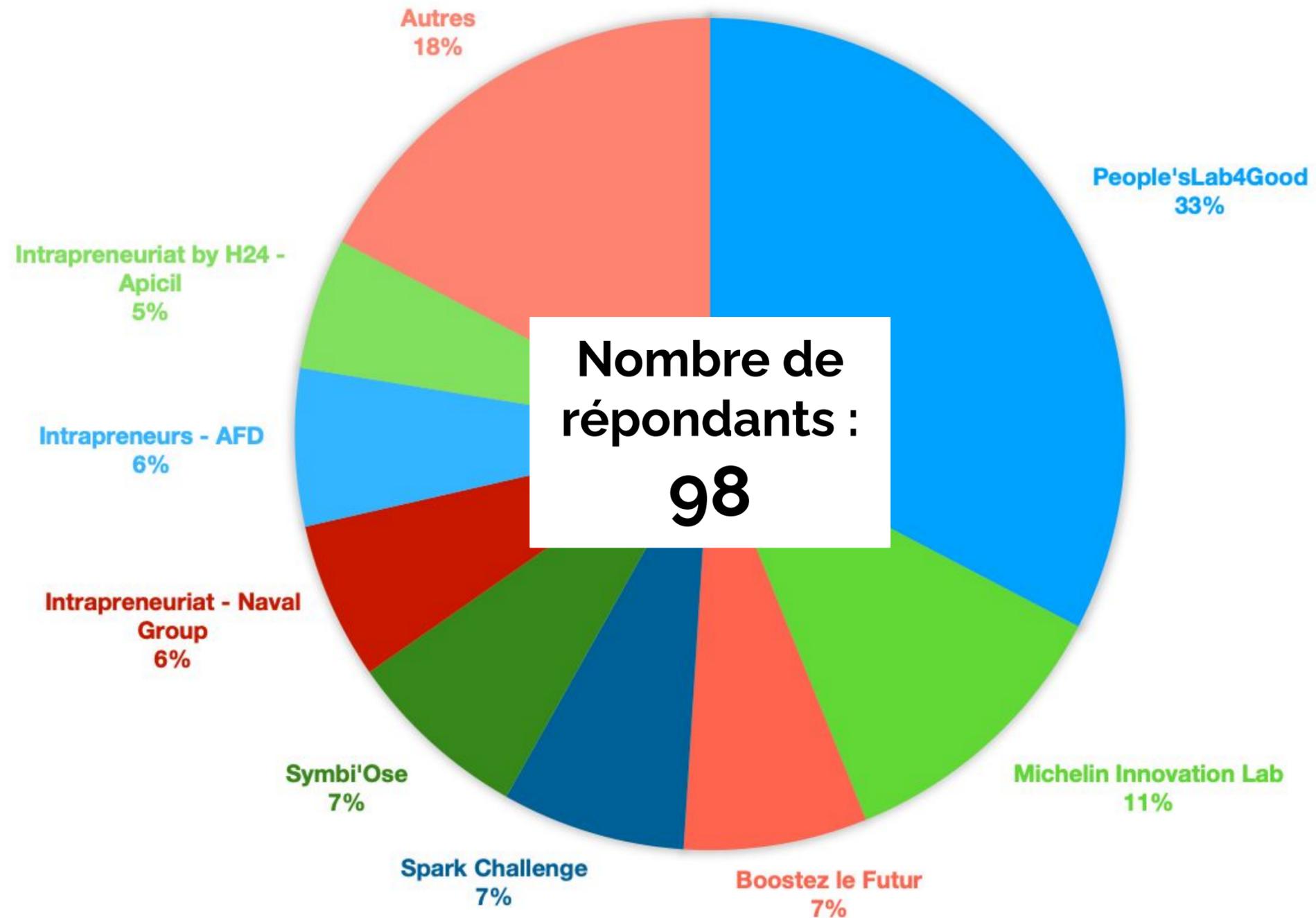


Louna Thomas

Responsable des programmes de collaboration et d'intrapreneuriat chez makesense

Qui sont les répondants ?

Répartition des répondants par programme
(en % des répondants)

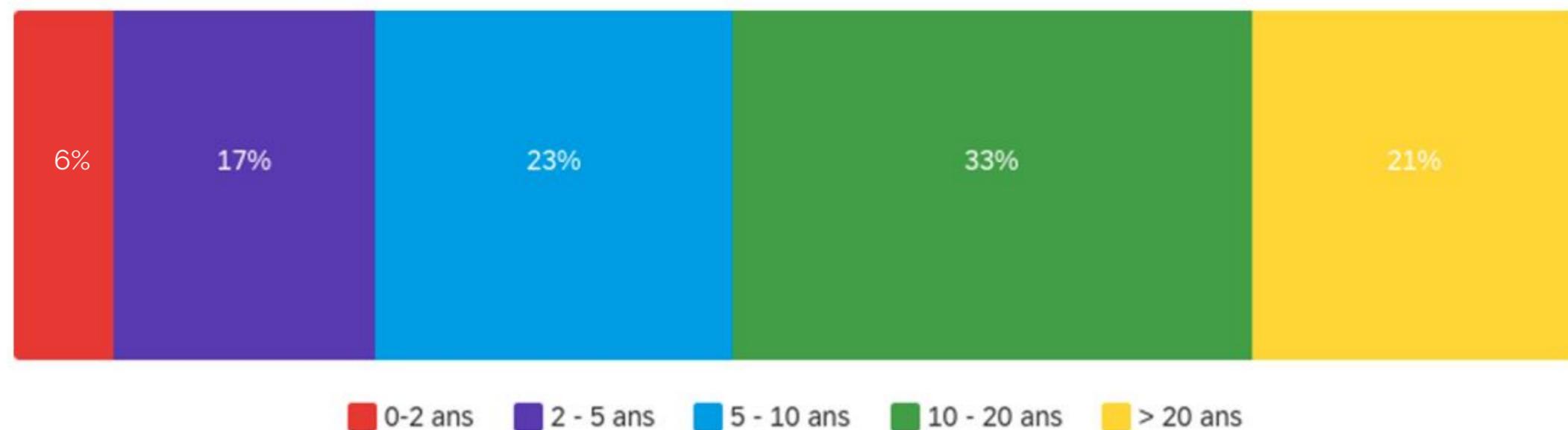


**Qui sont les
intrapreneurs ?
Quels projets
portent-ils ?
Pourquoi ?**



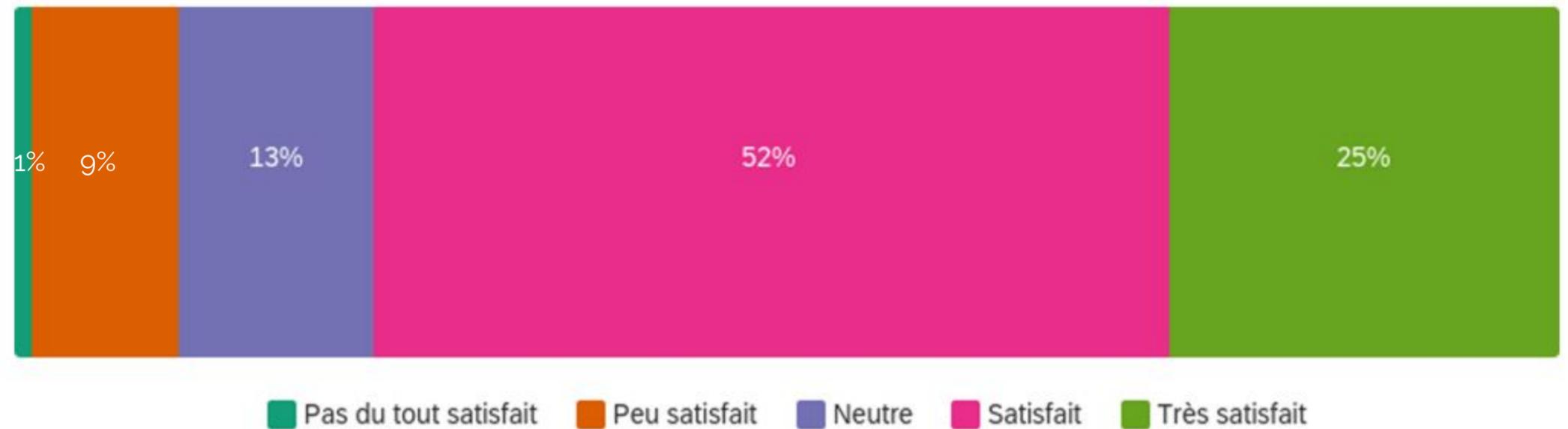
**Les
intrapreneurs ne
sont pas des
“jeunes de la
startup nation”**

Quelle est votre ancienneté dans l'organisation ?



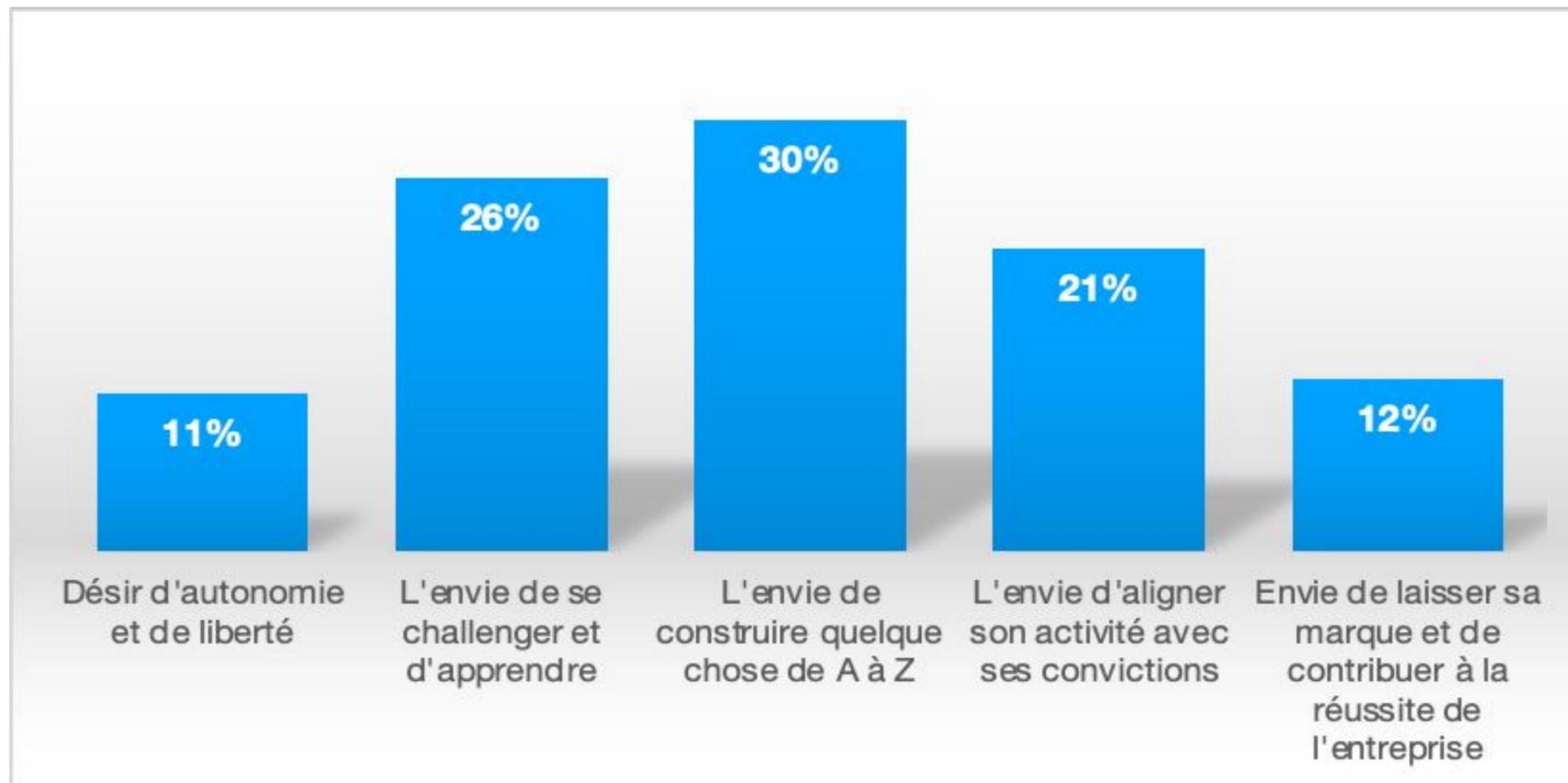
Les intrapreneurs sont bien dans leurs postes

Quel était votre niveau de satisfaction concernant votre poste dans l'entreprise avant de participer au programme ?



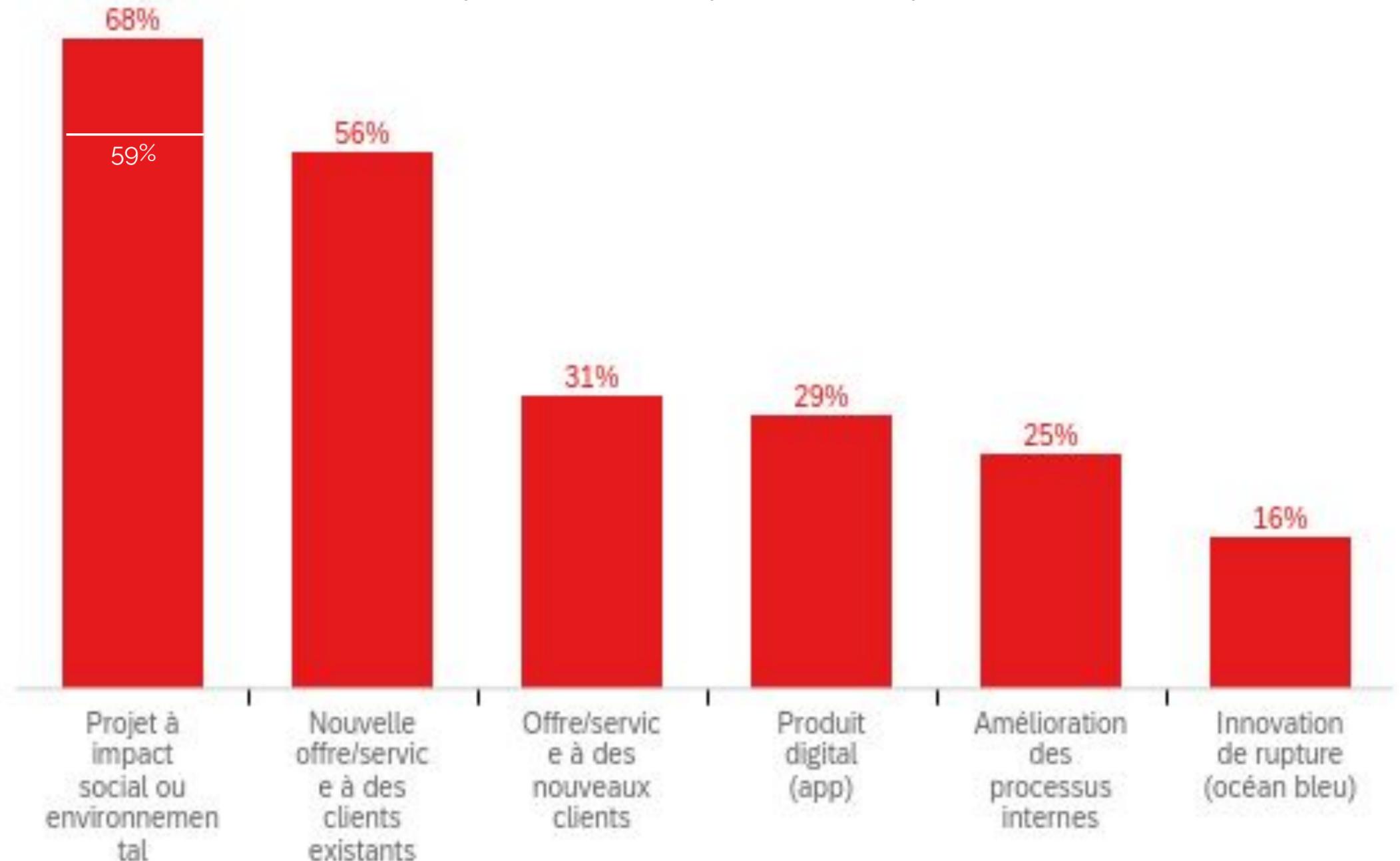
L'envie de construire quelque chose de A à Z est le premier moteur des intrapreneurs, suivie de l'envie de se challenger et d'apprendre

Quelles sont les raisons qui vous ont poussé à vous lancer ?
(Somme de deux premières raisons citées)



Contrairement aux idées reçues, les innovations de rupture sont rares et les projets à impact très nombreux
(même hors programme d'intra à impact)...

Quel type de projet avez-vous cherché à développer?
(possibilité de réponses multiples)

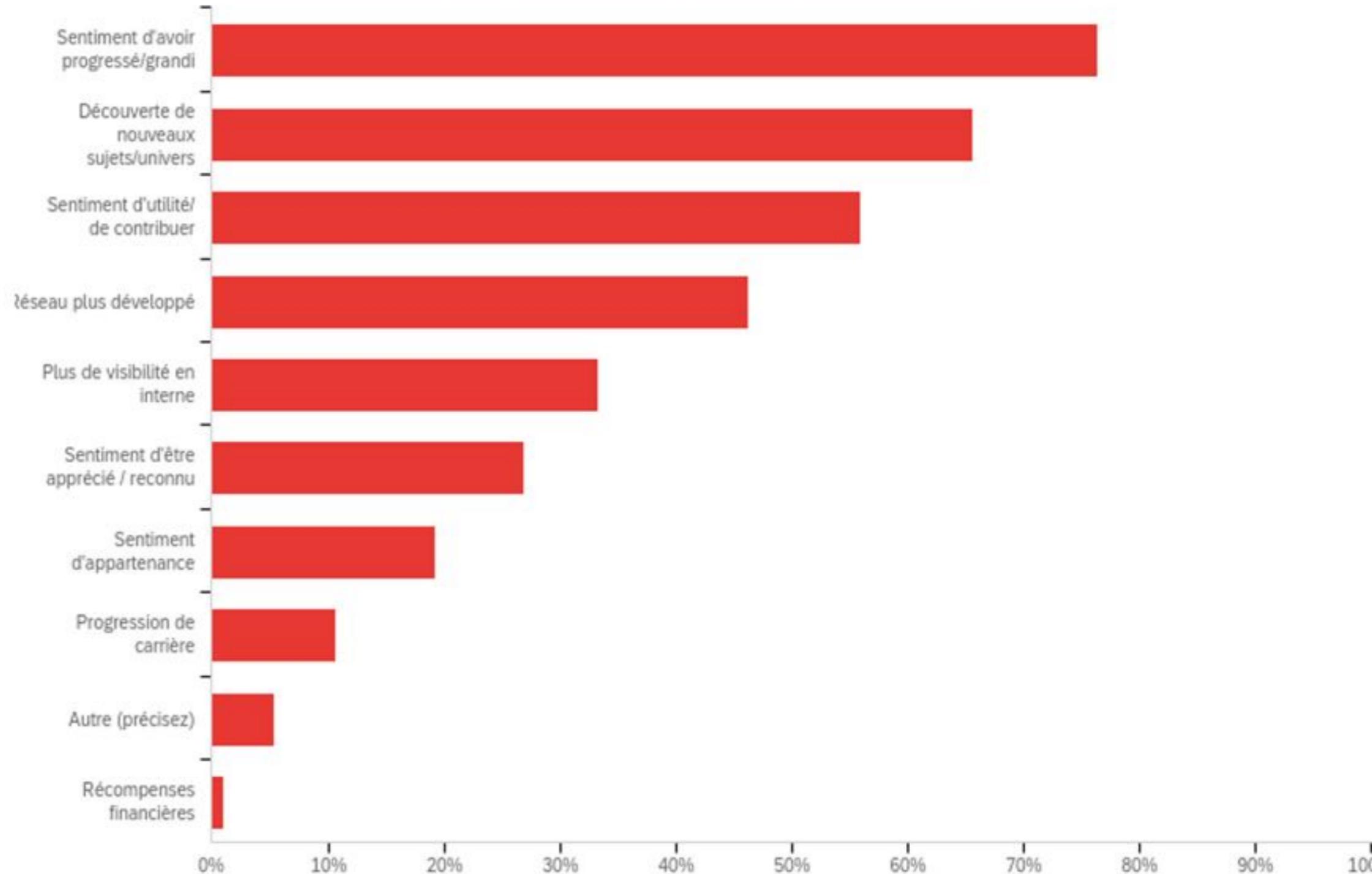


**Le ressenti des
intrapreneurs -
Quels sont les
bénéfices retirés ?
Les difficultés**



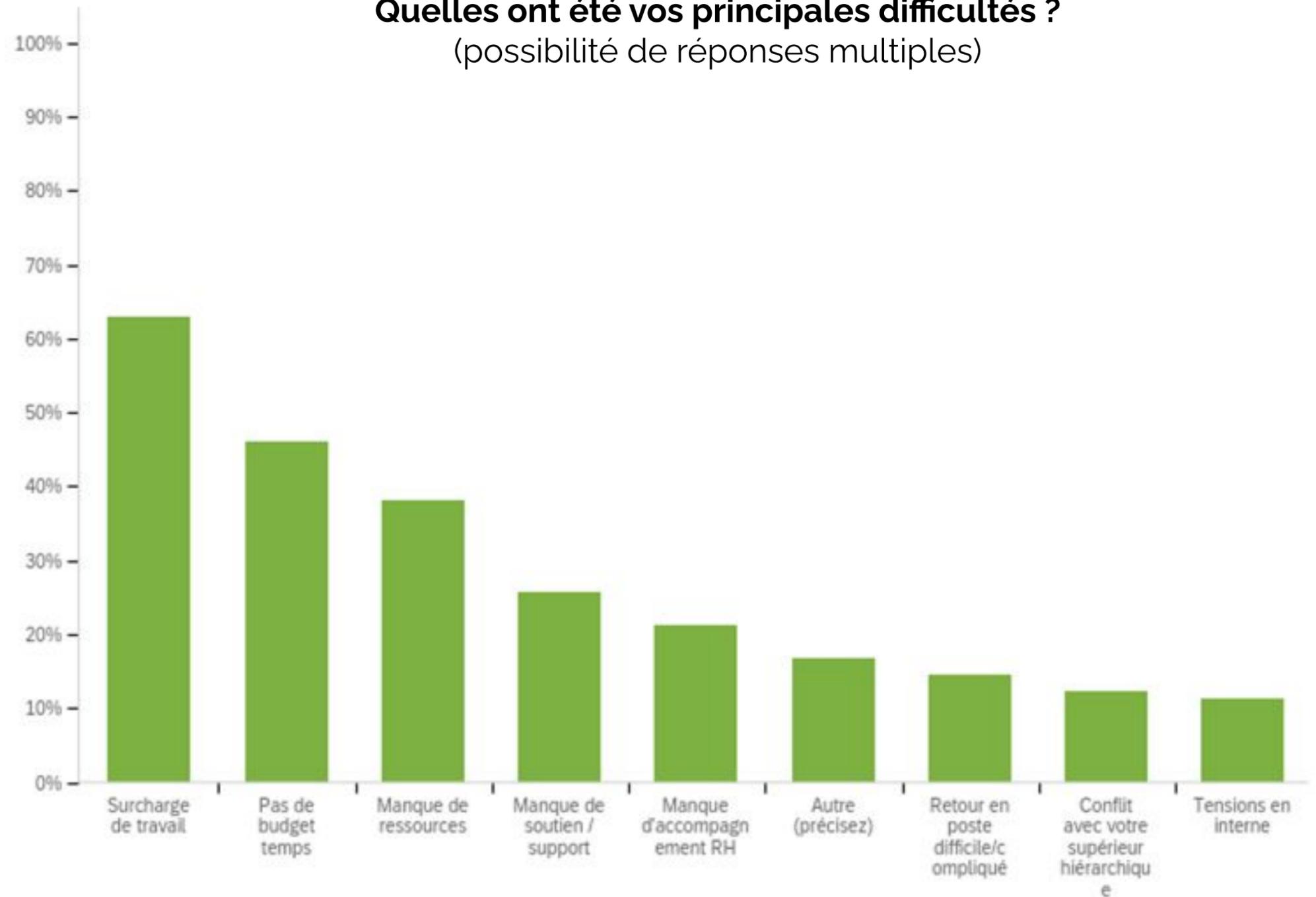
**Avant tout grandir !
Puis découvrir,
et être utile...
sans oublier le réseau !**

Quels bénéfices en avez-vous retiré ?
(possibilité de réponses multiples)



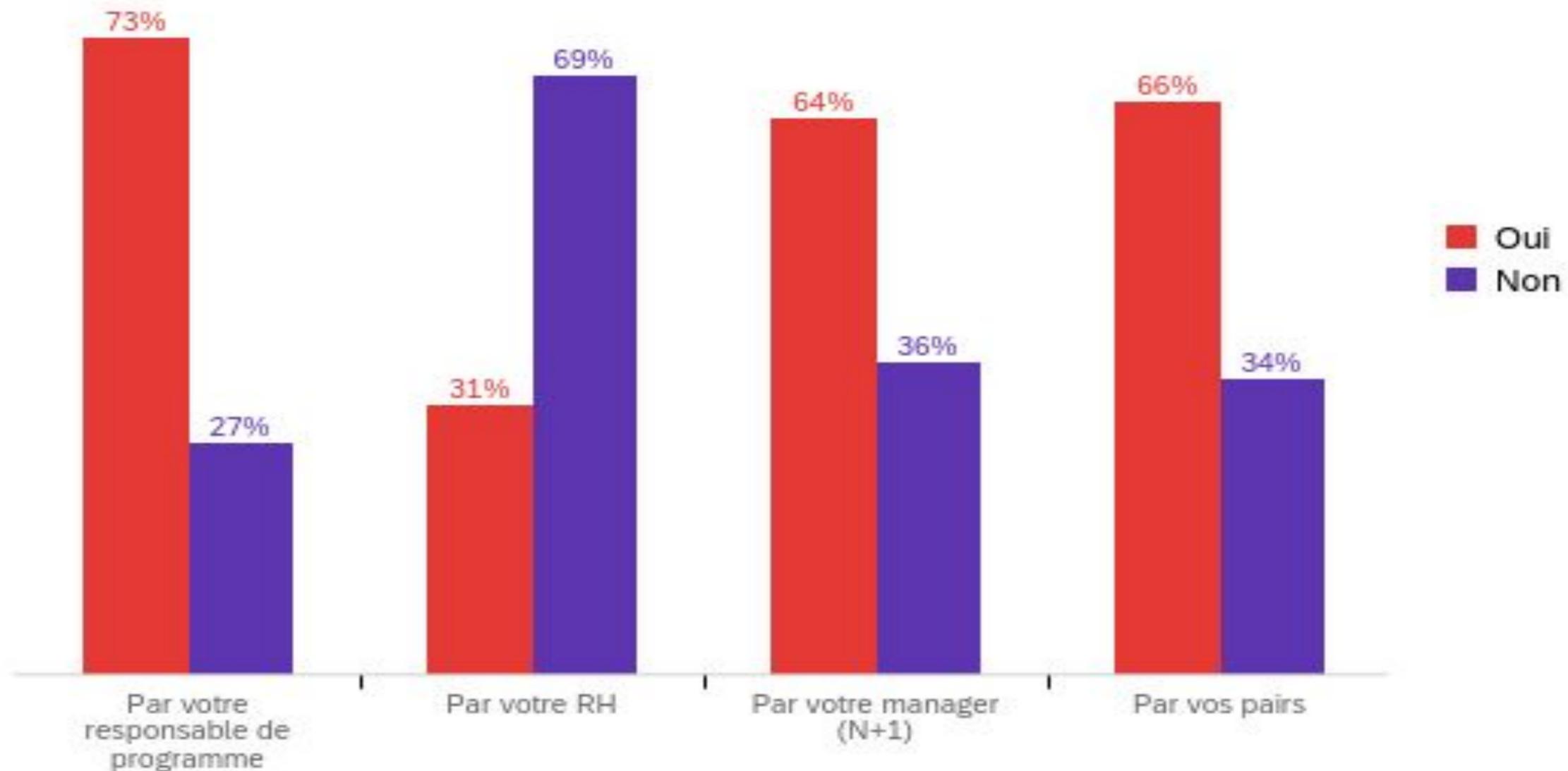
Dans plus de 60% des cas intrapreneuriat égal surcharge de travail et, fréquemment, manque de ressources et de soutien

Quelles ont été vos principales difficultés ?
(possibilité de réponses multiples)



Beaucoup de travail et des compétences développées... pour une valorisation partielle, notamment des RH

Considérez-vous que vos acquis en termes d'expérience et de nouvelles compétences sont reconnus/valorisés par l'organisation ?

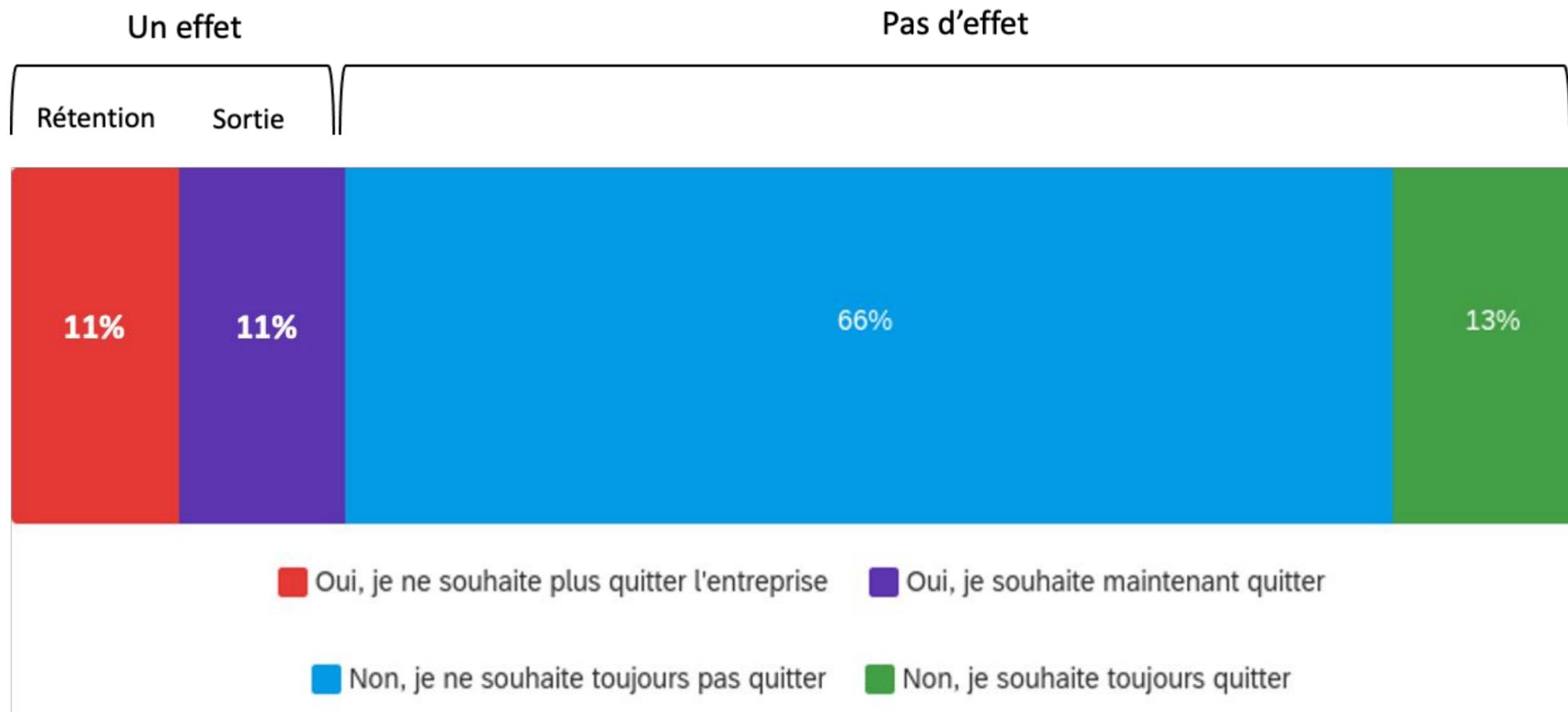


**L'intrapreneuriat :
rétention des
talents ou tapis
rouge vers la sortie ?**



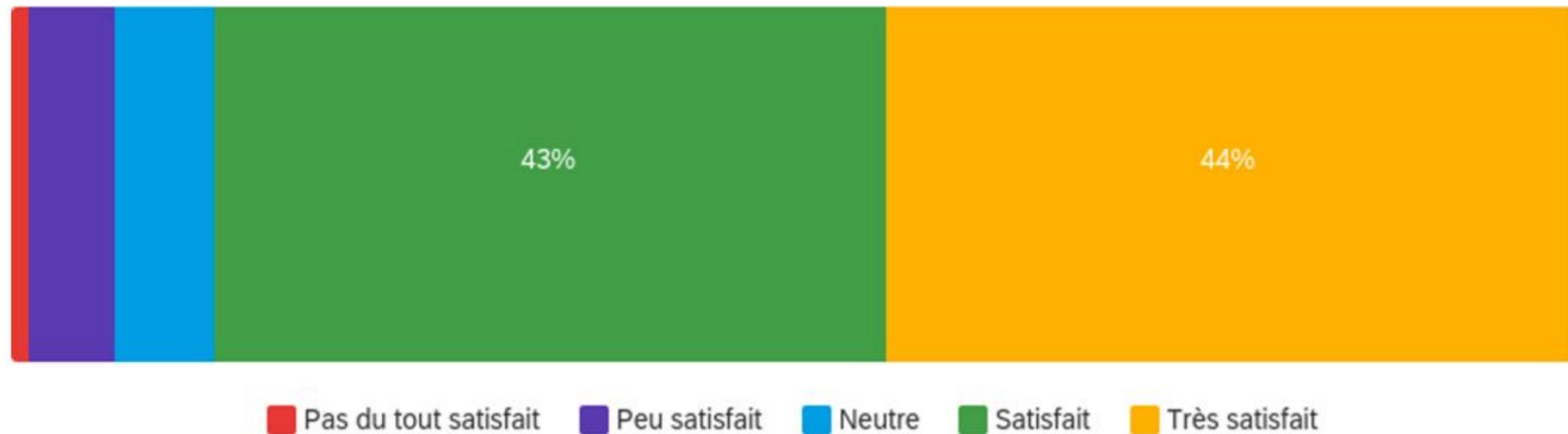
Rétention ou porte de sortie ? Peu d'effets sur la mobilité et qui se compensent

Votre expérience au sein d'un programme a-t-elle affecté votre envie de mobilité externe ?



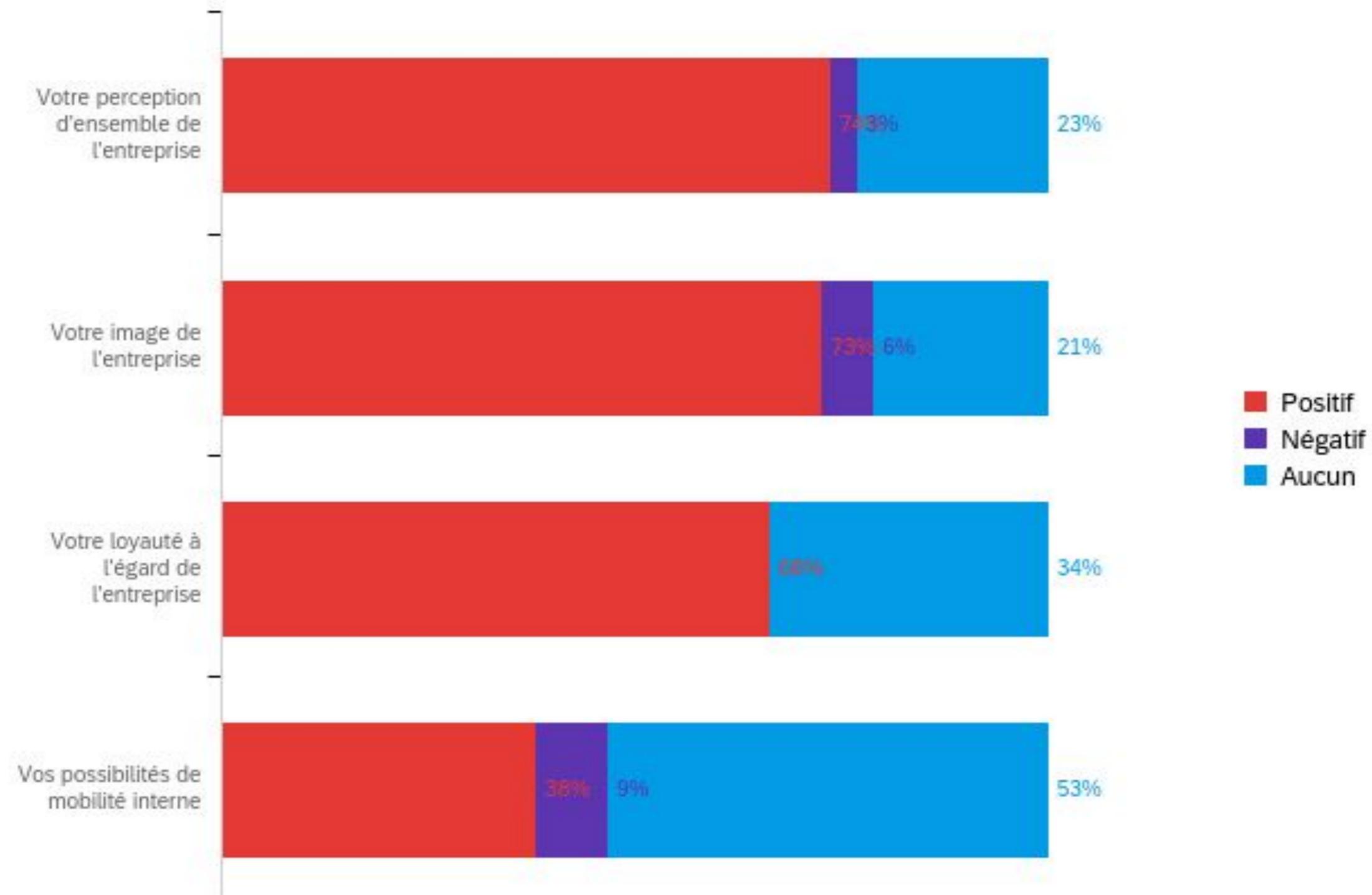
Pour conclure, l'intrapreneuriat reste une aventure vraiment très appréciée de ceux qui la tente...

Quel est votre niveau de satisfaction concernant votre expérience intrapreneuriale ?



... et qui permet aux organisations de bénéficier de beaux projets, de collaborateurs plus compétents et d'un lien plus fort avec eux !

Quel a été l'impact de votre parcours intrapreneurial sur les points suivants ?



L'intrapreneuriat : levier d'attraction et de rétention des talents ? Les intrapreneurs en sont en majorité convaincus

Selon vous l'intrapreneuriat a-t-il un impact positif sur l'attraction et la rétention des talents ?

?



Merci !



Véronique Bouchard

Professeure en Management
Stratégique et Intrapreneuriat à
emlyon business school
vbouchard@em-lyon.com



Sylvie Gomes

Consultante en transformation
des organisations et
intrapreneuriat à Ynovi&co
sylvie.gomes@ynovi.com



Louna Thomas

Responsable des programmes
d'intrapreneuriat et de
collaboration à impact chez
makesense
louna.thomas@makesense.org